



Stellenausschreibung

Bauhofmitarbeiter/-in

Gemäß §§ 8 und 9 OÖ. Gemeinde Dienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 (OÖ. GDG 2002) i.d.g.F. wird aufgrund des Gemeindevorstandsbeschlusses vom 21. November 2024 folgender Dienstposten öffentlich zur Besetzung ausgeschrieben:

BAUHOFFMITARBEITER/IN

Vollbeschäftigung/Teilzeitbeschäftigung
40 Wochenstunden bzw. eine Aufteilung mit Teilzeitbeschäftigungen ist möglich.

AUFGABENBEREICH:

- Sämtliche anfallenden Arbeiten im Gemeindebauhof:
z.B. Straßenerhaltung/Reinigung, Wartung u. Instandhaltung Infrastruktur wie Wasserversorgung bzw. Abwasserentsorgung, Ortsbeleuchtung, Instandhaltung, öffentlicher Gebäude, Instandhaltung/Reinigung, Maschinen u. Fahrzeuge, Müllabfuhr, Ortsbild- und Grünraumpflege, Spielplatzinstandhaltung,
- Sämtliche Arbeiten im Zuge des Winterdienstes inkl. Bereitschaftsdienst

ALLGEMEINE AUFNAHMEVORAUSSETZUNGEN NACH DEN DIENSTRECHTLICHEN

VORSCHRIFTEN:

- Persönliche, gesundheitliche und fachliche Eignung
- Österreichische Staatsbürgerschaft (oder Staatsangehörigkeit eines Landes, dessen Angehörigen Österreich auf Grund des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren hat wie Inländern)
- Volle Handlungsfähigkeit
- Einwandfreies Vorleben
- Abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst

BESONDERE AUFNAHME-

VORAUSSETZUNGEN:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in einem handwerklichen Beruf (vorzugsweise Installateur, Maschinenschlosser bzw. Landmaschinen Schlosser, Maurer, Zimmerer, Straßenerhaltungsfachmann, Mechaniker, Landwirtschaftlicher Facharbeiter, udgl.)
- Praxis erwünscht
- Führerschein der Gruppe B und F (C/E von Vorteil).
Sollte der Führerschein F nicht vorhanden sein, muss dieser bis zum Dienstantritt nachgeholt werden.
- Eignung zur selbstständigen und eigenverantwortlichen Aufgabenerfüllung
- Handwerkliches Geschick und technisches Verständnis
- Verlässlichkeit, Ausdauer, Genauigkeit, Teamorientierung, Leistungswille, Belastbarkeit
- Flexibilität, Kreativität, Geschick im Umgang mit den Bürgern, gute Umgangsformen
- Bereitschaft zur Leistung von Überstunden des Winterdienstes, Störfällen an Infrastruktur, Katastrophenfall, Veranstaltungen usw.
- Gute Ortskenntnisse in der Gemeinde Windhaag bei Perg von Vorteil
- Hohes Maß an Eigeninitiative
- Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung
- Bereitschaft zur Mitarbeit bei der Freiwilligen Feuerwehr

BEFRISTUNG:

unbefristet

ENTLOHNUNG:

Die Entlohnung erfolgt nach dem OÖ. GDG 2002, Funktionslaufbahn GD 19.1 Stufe 5 (40 Wochenstunden, Bruttogehalt € 3.133,10

zuzüglich Bereitschaftsentschädigung € 204,30 Stand November 2024) als Facharbeiter.

Das tatsächliche Gehalt wird nach Vorlage der anrechenbaren Vordienstzeiten ermittelt.

WIR BIETEN:

- Krisensicheren Arbeitsplatz
- Krankenfürsorge für Gemeindebedienstete (KFG)
- Arbeitsplatz in Wohnortnähe - flexible Zeiteinteilung

AUSWAHLVERFAHREN:

Das Auswahlverfahren erfolgt gemäß den Bestimmungen des Oö Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetzes 2002, i.d.g.F.

Die Gemeinde Windhaag bei Perg behält sich das Recht vor, Vorstellungs- und Kontaktgespräche, Schnuppertage sowie allfällige Tests und fachliche Begutachtungen durchzuführen. Eine Vorauswahl aus verwaltungsökonomischen Gründen ist möglich. Allfällige Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung (z.B. Fahrtkosten) werden im Auswahlverfahren nicht ersetzt.

Dienstbeginn: ab 3. Februar 2025

BEWERBUNGEN:

Schriftliche Bewerbungen müssen bis spätestens 30. Dezember 2024, 12.00 Uhr, unter Verwendung des aufliegenden Formulars, welches am Gemeindeamt Windhaag bei Perg erhältlich ist oder unter www.windhaag-perg.at heruntergeladen werden kann, eingelangt sein.

BEIZULEGENDE UNTERLAGEN:

Lebenslauf, Ausbildungsnachweise